Cultura
Secretaría de Cultura

IMCINE

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO MEXICANO DE CINEMATOGRAFÍA (IAA-2025)

2025 Año de La Mujer Indígena

Av. División del Norte 2462 piso 3, col. Portales Sur, C.P. 03300, Alcaldía Benito Juárez, CDMX
Tel: 55 5448 5300 www.imcine.gob.mx

CONTENIDO

DIRECTORIO DE INTEGRANTES 3
PRESENTACIÓN 6
APARTADO 1.- RESULTADO DE CADA ACTIVIDAD Y PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LA META ESTABLECIDA PARA CADA OBJETIVO 7
APARTADO 2.- NÚMERO DE PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS CAPACITADAS EN LAS MATERIAS DE ÉTICA, Y PREVENCIÓN DE LA ACTUACIÓN BAJO CONFLICTO DE INTERES 20
APARTADO 3.- NÚMERO DE DENUNCIAS, ESTATUS DE LAS MISMAS Y SENTIDO DE LAS DETERMINACIONES 23
APARTADO 4. NÚMERO DE DENUNCIAS QUE FUERON CONCLUIDAS POR MEDIACIÓN ENTRE LAS PARTES 25
APARTADO 5. NÚMERO DE RECOMENDACIONES EMITIDAS, Y SEGUIMIENTO A LAS MISMAS 27
APARTADO 6. CONDUCTAS QUE SE HAYAN IDENTIFICADO COMO RIESGOS ÉTICOS 30
APARTADO 7. RESULTADOS DEL SONDEO DE PERCEPCIÓN 33
APARTADO 8. NÚMERO DE PETICIONES CIUDADANAS EN MATERIA DE ÉTICA RECIBIDAS 35
APARTADO 9. BUENAS PRÁCTICAS QUE LOS COMITÉS DE ÉTICA LLEVARON A CABO PARA FOMENTAR LA INTEGRIDAD, AL INTERIOR DE LOS ENTES PÚBLICOS 37
APARTADO 10. ACCIONES DE MEJORA PROPUESTAS POR EL CE PARA FORTALECER SU FUNCIONAMIENTO, O BIEN, EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS EN LAS QUE SE DETECTEN CONDUCTAS AL CÓDIGO DE ÉTICA O AL CÓDIGO DE CONDUCTA 39
ANEXOS 41
HOJA DE FIRMAS APROBACIÓN DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025 64

DIRECTORIO DE INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA 2025

Nombre	Cargo en el IMCINE	Cargo en el Comité de Ética	Extensión telefónica	Dirección de correo electrónico
Claudia Delgado Martínez	Directora de Administración y Finanzas	Presidenta	5392	claudia.delgado@imcine.gob.mx
José Miguel Álvarez Ibargüengoitia	Coordinador Técnico	Presidente Suplente	5311	miguel.alvarez@imcine.gob.mx
Karina Hernández Vázquez	Subdirectora de Recursos Materiales y Archivo	Secretaria Técnica	5367	karina.hernandez@imcine.gob.mx
Alan Jiménez de la Luz	Subdirector de Programación, Presupuesto y Contabilidad	Secretario Técnico Suplente	5324	alan.jimenez@imcine.gob.mx
Patricia Rivera Ramírez	Jefa de Departamento de Desarrollo de Recursos Humanos	Secretaria Ejecutiva	5321	patricia.rivera@imcine.gob.mx
Ericka García Gutiérrez	Coordinadora de Servicios de Apoyo a la Cinematografía	Secretaria Ejecutiva Suplente	7046	egarcia@imcine.gob.mx

Diana Tita Martínez Chiapas	Directora de Apoyo a la Producción Cinematográfica	Miembro Propietario Directores	5348	dianamtz@imcine.gob.mx
Esme Margarita Jofré Díaz	Subdirectora de Cortometraje	Miembro Propietario Subdirectores	5351	esme.jofre@imcine.gob.mx
Lucia Antares Alfaro Hernández	Subdirectora de Vinculación Regional	Miembro Suplente Subdirectores	0551	lucia.alfaro@imcine.gob.mx
Rutilio de la Cruz Valdivieso	Jefe de Departamento de Contabilidad	Miembro Propietario Jefes de Departamento	5318	conta@imcine.gob.mx
Gerardo Isaac López Paredes	Jefe De Departamento De Evaluación Y Gestión	Miembro Suplente Jefes de Departamento	5325	glopez@imcine.gob.mx
Cristina Magallán Torres	Coordinadora de Proyectos Cinematográficos	Miembro Propietario Enlaces	7089	cmagallan@imcine.gob.mx
Juan José León Morales	Profesional De Servicios Especializados	Miembro Suplente Enlaces	5370	juan.leon@imcine.gob.mx
Irene Patricia Navarrete López	Analista de Servicios de Apoyo a la Cinematografía	Miembro Propietario Operativos	5371	patricia.navarrete@imcine.gob.mx

María del Pilar Arroyo Alfaro	Coordinadora de Servicios de Apoyo a la Cinematografía	Miembro Suplente Operativo	5339	parroyo@imcine.gob.mx
José Armando García Reyes	Titular del Área de Denuncias e Investigaciones del Órgano Interno de Control en la Secretaría de Cultura	Miembro Propietario del Órgano Interno de Control en la Secretaría de Cultura	9983	j.armando.garciar@cultura.gob.mx
Alberto Solares Torres	Jefe de la Oficina de Representación en el Instituto Mexicano de Cinematografía	Miembro Suplente del Órgano Interno de Control en la Secretaría de Cultura	0512	alberto.solares@imcine.gob.mx
Virginia Camacho Navarro	Directora Jurídica	Asesora Jurídica	5301	vcamacho@imcine.gob.mx
Guillermo Noguera Guarneros	Subdirector de Recursos Humanos	Asesor Recursos Humanos	5316	guillermo.noguera@imcine.gob.mx

PRESENTACIÓN

De conformidad con los lineamientos establecidos en el documento de nombre "Criterios para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades del Comité de Ética, 2025", establecidos por la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal (UCMAPF), se presenta el Informe Anual de Actividades 2025 del Comité de Ética del Instituto Mexicano de Cinematografía; dicho documento contiene la información referente a las actividades llevadas a cabo por dicho Comité de acuerdo al Programa Anual de Trabajo (PAT) 2025, aprobado por el Comité y registrado en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE).

La estructura del presente informe ha sido elaborada en apego al *Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética,* publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020.

APARTADO 1.

"Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo"

ACTIVIDADES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO (PAT) 2025						
TRIMESTRE -ORDEN	CLAVE	ACTIVIDAD	Fecha límite para		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	ACCIONES IMPLEMENTADAS
			Realizar la actividad	Incorporar evidencias		
Actividades que se realizan durante todo el año	1. 2. 1.	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de la actuación bajo conflicto de interés	31/12/2025	31/12/2025	100%	Se ha dado respuesta a todos los cuestionarios trimestrales hasta el momento y realizado las acciones de remplazo.
	3. 1. 1.	Registrar y atender las denuncias recibidas, en términos de los Lineamientos Generales	31/12/2025	31/12/2025	100%	Se registró la denuncia recibida el día 22/09/2025 y se está dando atención, además, se están trabajando las acciones de remplazo. **Anexo 01**
	4. 3. 3.	Registrar las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2025	31/12/2025	1. La información de cada sesión debe registrarse en el SSECCOE dentro de los 10 días posteriores a su realización. 2. El acta aprobada y firmada deberá incorporarse al SSECCOE dentro de los 15 días naturales posteriores a la sesión en que ésta se apruebe.	100%	Las 3 actas de las sesiones ordinarias, y el acta de la sesión extraordinaria, llevadas a cabo por el Comité de Ética se encuentran integradas en la plataforma SSECCOE en tiempo y forma. **Anexo 02.**

T1-1	4. 1. 1.	Concluir el registro de resultados y la incorporación de evidencias del Informe Anual de Actividades del CE 2024	14/02/2025	14/02/2025	100%	Se concluyó el registro de resultados y la incorporación de evidencias del Informe Anual de Actividades del CE 2024 el 14/02/2025.
T1-2	4. 1. 2.	Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades del CE 2024	14/02/2025	14/02/2025	100%	Se incorporó en SSECCOE en Informe Anual de Actividades del CE 2024 debidamente firmado el 18/02/2025. **Anexo 03**
T1-3	4. 1. 3.	Incorporar evidencia de la publicación del Informe Anual de Actividades del CE 2024	28/02/2025	28/02/2025	100%	Se incorpora la evidencia de la liga de internet donde se publica el Informe Anual de Actividades del CE 2024 a SSECCOE el 21/02/2025.
T1-4	4. 3. 1.	Responder los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la SABG. [Cuestionario de autovaloración anual del Comité de Ética, 2024]	28/02/2025	No aplica	100%	Se dio respuesta dentro de la plataforma SSECCOE el 20/02/2025
T1-5	4. 3. 2.	Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE. [Datos de identificación del colegiado]	28/02/2025	No aplica	100%	Se dio respuesta dentro de la plataforma SSECCOE el 27/02/2025
T1-6	4. 3. 2.	Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE. [Primera actualización del directorio de integrantes	28/02/2025	No aplica	100%	Se dio respuesta dentro de la plataforma SSECCOE el 27/02/2025S

T1-7	5. 1. 1.	Integrar un reporte estadístico de las denuncias recibidas en el CE, por presuntos actos de HAS, 2024	28/02/2025	14/03/2025	100%	No se recibieron denuncias por presuntos actos de HAS 2024 **Anexo 04**.
T1-8	2. 1. 2.	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés. [Materiales del mes de febrero]	12/03/2025	26/03/2025	100%	Esta actividad de llevó a cabo el 02/07/2025 por medio de la prórroga del aviso 029. **Anexo 05.**
T1-9	2. 1. 1.	Difundir los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción. [Difusión del Protocolo HAS]	14/03/2025	21/03/2025	100%	Se realizó la difusión vía INFORED y grupo de WhatsApp para las personas que no cuentan con correo institucional el día 06/03/2025 y se subió la evidencia de a difusión a SSECCOE el 13/03/2025. **Anexo 06.**
T1-10	4. 2. 1.	Validar las actividades del Programa Anual de Trabajo de los CE 2025	28/03/2025	No aplica	100%	Las actividades fueron validadas por los miembros del CE.
T2-1	4. 3. 1.	Responder los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la SABG. [Cuestionario electrónico del primer trimestre de 2025]	La fecha de aplicación de este cuestionario se comunicará mediante aviso que se emitirá desde el SSECCOE, para especificar los detalles del mismo.		100%	Se recibieron y respondieron, en tiempo y forma, dentro de la plataforma de SSECCOE. Cabe mencionar que no arroja evidencia alguna de esta actividad.
T2-2	2. 1. 2.	Difundir contenidos para promover la ética e			100%	Se entregaron subieron a la plataforma SSECCOE los

		integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés. [Materiales del mes de marzo en términos del PADEIP]	07/04/2025	15/04/2025		entregables acerca de Evidencia de difusión_10 Evidencia de difusión_11 Evidencia de difusión_12 Evidencia de difusión_13 Se subieron a SSECCOE los días 24, 26, 27 y 31 de marzo respectivamente.
T2-3	1. 1. 1.	Promover y gestionar que las personas integrantes del CE acrediten los cursos de capacitación en temas de ética e integridad pública o materias afines. [Correspondiente al primer semestre]	11/04/2025	25/04/2025	100%	Se difundieron diversas fechas del curso Ética e Integridad Pública para un Buen Gobierno vía INFORED y grupo de WhatsApp para las personas que no cuentan con correo institucional, se subió la evidencia a SSECCOE el 23/05/25 **Anexo 07.**
T2-4	1. 1. 2.	Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del ente público, acrediten los cursos de capacitación sobre temas de ética e integridad públicas, o materias afines, provistos por el SICAVISP u otras plataformas. [Correspondiente al primer semestre]	11/04/2025	25/04/2025	100%	Se difundieron diversas fechas del curso Ética e Integridad Pública para un Buen Gobierno vía INFORED y grupo de WhatsApp para las personas que no cuentan con correo institucional, se subió la evidencia a SSECCOE el 23/05/25
T2-5	2. 1. 2.	Difundir contenidos			100%	Se difundieron los banners

		para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés. [Materiales del mes de abril en términos del PADEIP]	07/05/2025	15/05/2025		enviados por medio del aviso 018 difundiéndose vía INFORED y WhatsApp para las personas que no cuentan con cuenta de correo institucional Evidencia de difusión_14 Evidencia de difusión_15 Evidencia de difusión_16 Evidencia de difusión_17 Se subieron a SSECCOE el día 06/05/2025
T2-6	2. 1. 1.	Difundir los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción. [Difusión del Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción]	30/05/2025	06/06/2025	100%	Se difundieron los protocolos en el mes de marzo, mayo y junio y se subió el informe evidencia a SSECCOE el 06/06/2025
T2-7	2. 1. 2.	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés. [Materiales del mes de mayo en términos del PADEIP]	07/06/2025	15/06/2025	100%	Se difundieron los banners enviados por medio del aviso 019 y 020 difundiéndose vía INFORED y WhatsApp para las personas que no cuentan con cuenta de correo institucional Evidencia de difusión_18 Evidencia de difusión_19 Evidencia de difusión_20 Evidencia de difusión_21 Se subieron a SSECCOE el día

						27/05/2025
T2-8	4. 3. 2.	Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE. [Segunda actualización del directorio de integrantes]	30/06/2025	No aplica	100%	Se dio actualización electrónica en la plataforma SSECCOE el 24/06/2025
T3-1	4. 3. 1.	Responder los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la SABG. [Cuestionario electrónico correspondiente al segundo trimestre de 2025]	La fecha de aplicación de este cuestionario se comunicará mediante el aviso que se emitirá desde el SSECCOE, para especificar los detalles del mismo.		100%	El cuestionario fue contestado electrónicamente por medio de SSECCOE el 01/07/2025
T3-2	2. 1. 2.	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés. [Materiales del mes de junio en términos del PADEIP]	07/07/2025	15/07/2025	100%	Se difundieron los banners enviados por medio del aviso 024 difundiéndose vía INFORED y WhatsApp para las personas que no cuentan con cuenta de correo institucional Evidencia de difusión_22 Evidencia de difusión_23 Evidencia de difusión_24 Evidencia de difusión_25 Se subieron a SSECCOE el día 02/07/2025
T3-3	3. 1. 1.	Registrar y atender las denuncias recibidas, en términos de los Lineamientos Generales.	31/07/2025	31/07/2025	100%	Se subió a SSECCOE el 31/07/2025 la acción de reemplazo, evidencia de difusión del Manual de Atención a Denuncias y de los Protocolos de

		[Acción de remplazo para los CE que en 2025 no reciban al menos una denuncia durante el primer semestre, consistente en acciones de difusión]				Actuación en materia de HAS y de no discriminación ya que no se obtuvieron denuncias.
T3-4	2. 1. 2.	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés. [Materiales del mes de julio en términos del PADEIP]	07/08/2025	15/08/2025	100%	Se difundieron los banners enviados por medio del aviso 031 difundiéndose vía INFORED y WhatsApp para las personas que no cuentan con cuenta de correo institucional Evidencia de difusión_26 Evidencia de difusión_27 Evidencia de difusión_28 Evidencia de difusión_29 Se subieron a SSECCOE el día 01/08/2025
T3-5	2. 1. 2.	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés. [Materiales del mes de agosto en términos del PADEIP]	07/09/2025	15/09/2025	100%	Se difundieron los banners enviados por medio del aviso 035 difundiéndose vía INFORED y WhatsApp para las personas que no cuentan con cuenta de correo institucional Evidencia de difusión_30 Evidencia de difusión_31 Evidencia de difusión_32 Evidencia de difusión_33 Se subieron a SSECCOE el día 29/08/2025
T3-6	1. 1. 1.	Promover y gestionar			100%	Se realizó difusión del Curso ética e

		que las personas integrantes del CE acrediten los cursos de capacitación en temas de ética e integridad pública o materias afines. [Correspondiente al segundo semestre]	30/09/2025	07/10/2025		Integridad Pública para un Buen Gobierno los meses de julio, agosto, septiembre y octubre, se subió la evidencia de las difusiones y constancias de algunos miembros del CE SSECCOE el 07/10/2025.
T3-7	1. 1. 2.	Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del ente público, acrediten los cursos de capacitación sobre temas de ética e integridad públicas, o materias afines, provistos por el SICAVISP u otras plataformas. [Segundo semestre]	30/09/2025	07/10/2025	100%	Se realizó difusión del Curso ética e Integridad Pública para un Buen Gobierno los meses de julio, agosto, septiembre y octubre, se subió la evidencia de las difusiones y constancias a SSECCOE el 07/10/2025.
T3-8	1. 2. 1.	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de la actuación bajo conflicto de interés. [Acción de remplazo si al término del tercer trimestre el CE no recibió al menos una solicitud de asesoría o	30/09/2025	31/10/2025	100%	Se realizaron difusiones del directorio de los miembros del CE y sus atribuciones en 3 ocasiones, se subió la evidencia como material de remplazo en la plataforma de SSECCOE el 30/10/2025. **Anexo 08.**

		consulta]				
T4-1	4. 3. 1.	Responder los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la SABG. [Cuestionario electrónico correspondiente al tercer trimestre de 2025]	La fecha de aplicación de este cuestionario se comunicará mediante aviso que se emitirá desde el SSECCOE, para especificar los detalles del mismo		100%	El cuestionario electrónico fue respondido electrónicamente dentro de la plataforma SSECCOE el 14/10/2025.
T4-2	2. 1. 2.	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés. [Materiales del mes de septiembre]	07/10/2025	15/10/2025	100%	Se difundieron los banners enviados por medio del aviso 040 difundiéndose vía INFORED y WhatsApp para las personas que no cuentan con cuenta de correo institucional Evidencia de difusión_34 Evidencia de difusión_35 Evidencia de difusión_36 Evidencia de difusión_37 Se subieron a SSECCOE el día 04/09/2025
T4-3	2. 1. 1.	Difundir los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción. [Difusión del Protocolo sobre Discriminación]	31/10/2025	07/11/2025	100%	Se realizó difusión de los protocolos en 7 ocasiones del mes de mayo a octubre, la entrega de las evidencias se subió a SSECCOE el 30/10/2025.
T4-4	4. 3. 2.	Actualizar la información	31/10/2025	No aplica	100%	Se actualizó el directorio de los

		del Comité de Ética en el SSECCOE. [Tercera actualización del directorio de integrantes]				integrantes del CE el 21/10/2025.
T4-5	4. 3. 4.	Invitar a responder los instrumentos diseñados por la SABG para conocer el clima y cultura organizacionales 2025. [Llevar a cabo la primera y segunda invitación]	31/10/2025	07/11/2025	100%	Se realizaron 8 difusiones con información de la ECCO 2025, se subió las evidencias a SSECCOE el 29/10/2025
T4-6	4. 3. 4.	Invitar a responder los instrumentos diseñados por la SABG para conocer el clima y cultura organizacionales 2025. [Acción de remplazo, sólo en caso de que en 2025 no se aplique algún instrumento en esta materia]	31/10/2025	07/11/2025	100%	Se realizaron 5 difusiones con la liga de acceso a la ECCO 2025, se subieron las evidencias a SSECCOE el 29/10/2025. **Anexo 9.**
T4-7	5. 1. 2.	Elaborar y aprobar un proyecto de código de conducta, en términos de la guía correspondiente. [Eventualmente, la UPSP podrá comunicar el remplazo o	31/10/2025	31/10/2025	50%	La actividad no se llevó a cabo debido a que no hay actualización del Código de conducta ni una actividad de reemplazo hasta el momento. Se difundió el Código de Ética Actual. **Anexo 10.**

		reprogramación de esta actividad]				
T4-8	2. 1. 2.	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés. [Materiales del mes de octubre]	07/11/2025	15/11/2025	100%	Se difundieron los banners enviados por medio del aviso 045 difundiéndose vía INFORED y WhatsApp para las personas que no cuentan con cuenta de correo institucional Evidencia de difusión_38 Evidencia de difusión_39 Evidencia de difusión_40 Evidencia de difusión_41 Se subieron a SSECCOE el 01/11/2025.
T4-9	2. 1. 2.	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés. [Materiales del mes de noviembre]	07/12/2025	15/12/2025	100%	Se difundieron los banners enviados por medio del aviso 056 difundiéndose vía INFORED y WhatsApp para las personas que no cuentan con cuenta de correo institucional Evidencia de difusión_42 Evidencia de difusión_43 Evidencia de difusión_44 Evidencia de difusión_45 Se entregó en SSECCOE el 01/12/2025
T4-10	2. 1. 2.	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés. [Materiales	31/12/2025	07/01/2026	50%	El día 04/12/2025 llegaron por medio del aviso 062 tres nuevos banners los cuales se están trabajando para su difusión en el transcurso de este mes de diciembre

		del mes de diciembre]				Evidencia de difusión_46 Evidencia de difusión_47 Evidencia de difusión_48 Se entregarán en tiempo y forma.
T4-11	3. 1. 1.	Registrar y atender las denuncias recibidas, en términos de los Lineamientos Generales. [Acción de remplazo para los CE que en 2025 no reciban al menos una denuncia durante el segundo semestre, consistente en acciones de difusión]	15/01/2026	22/01/2026	50%	Se está trabajando acción de reemplazo, difusión del Manual de Atención de Denuncias y de los Protocolos de actuación en materia de HAS y de no discriminación, se enviarán su evidencia en tiempo y forma.
T4-12 (2025)	4. 3. 1.	Responder los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la SABG. [Cuestionario electrónico correspondiente al cuarto trimestre de 2025]	La fecha de aplicación de este cuestionario se comunicará mediante aviso que se emitirá desde el SSECCOE, para especificar los detalles del mismo.		0%	En espera de la apertura del cuestionario electrónico.

APARTADO 2.

"Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, y prevención de los conflictos de intereses"

PERSONAS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA.

Anexo 1
Actividad: 1.1.1

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Personas integrantes del Comité de Ética en el Instituto Mexicano de Cinematografía que acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, y materias afines[a], 2025

	Carácter (Titular/Suplente)	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Nivel jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de elaborar el informe)	Acreditó el curso[b]: Ética e integridad públicas para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Diplomado en Gobernanza y Diplomacia Cultural (Escuela de Gobierno y Economía)	Protocolo Auditivo Psicológico (IMCINE)	Prevención y Manejo del Estrés Laboral. Estrategias para un Ambiente Saludable (IMCINE)	Mejora del Clima Organizacional en la APF (SICAVISP)	Lenguaje Ciudadano (SICAVISP)	Diversidad y Derechos Lingüísticos de los Pueblos Indígenas de México (SICAVISP)	Atención a Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF (SEMUJERES)	Taller de Formación 2025. Red por una cultura de Transparencia en el Ámbito Federal (INAI)	Comunicación Efectiva en el Trabajo (PROCADIST)	Seminario Avanzado en Derecho Laboral Burocrático (DFSC)	Política de Austeridad (SICAVISP)	Reformas Nuevo Modelo Laboral (PROCADIST)	Total
1	Titular	Claudia Delgado Mancera	Mando Medio	Presidenta	Activo	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	3
2	Suplente	Jose Miguel Alcazar Bangdenguella	Mando Medio	Presidente Suplente	Activo	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
3	Titular	Karina Fernandez Vasquez	Mando Medio	Secretaria Técnica	Activo	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
4	Suplente	Noe Jiménez de la Luz	Mando Medio	Secretario Técnico Suplente	Activo	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
5	Titular	Patricia Rivera Ramírez	Mando Medio	Secretaria Ejecutiva	Activo	1	1	0	1	1	1	0	1	0	0	1	0	0	0	7
6	Suplente	Erika García Gutiérrez	Enlace/Operativo Conjunto	Coordinadora de Servicios de Apoyo a la Cinematografía	Activo	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
7	Titular	Diana Tria Martínez Chiapas	Mando Medio	Miembro Propietario Directores	Activo	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
8	Titular	Tania Margarita Jaqué Díaz	Mando Medio	Miembro Propietario Subdirectores	Activo	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
9	Suplente	Luis Antonio Iglesias Hernández	Mando Medio	Miembro Suplente Subdirectores	Activo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Titular	Paola de la Cruz Villalvazo	Mando Medio	Miembro Propietario Jefaturas de Departamento	Activo	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	3
11	Suplente	Gerardo Israel López Paredes	Mando Medio	Miembro Suplente Directores	Activo	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
12	Titular	Cristina Magdalena Torres	Enlace Base	Miembro Propietario Enlaces	Activo	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
13	Suplente	Juan José Leon Morales	Enlace Base	Profesional de Servicios Especializados	Activo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Titular	Irene Patricia Navarrete López	Operativo Base	Miembro Propietario Operativo	Activo	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	5
15	Suplente	Monserrat Pilar Arroyo Alfaro	Operativo Base	Miembro Suplente Operativo	Activo	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
16	Suplente	Alberto Solares Torres	Mando Medio	Miembro Suplente de la Oficina de Representación	Activo	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	3
17	Titular	Virginia Camacho Navarro	Mando Medio	Asesora Jurídica	Activo	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	4
18	Titular	Guillermo Nuguera Guardiola	Mando Medio	Asesor Recursos Humanos	Activo	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5
		Total				13	15	1	4	4	2	1	1	1	1	1	1	1	1	47

[a] Entre cursos correspondientes a temas de ética pública, valores en el numeral 25, fracción X, de los Lineamientos Generales, y puedan incluir temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.

[b] Se adjunta listado enunciativo de cursos, sin menoscabo de quienes reporten otros en materia de ética de plataformas distintas al SICAVISP, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, etc.

Fuente: Contraloría Interna del Instituto Mexicano de Cinematografía.

2025 Año de La Mujer Indígena

PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS EN GENERAL.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 2

Actividad: 1.1.2.

Número de personas servidoras públicas del Instituto Mexicano de Cinematografía que acreditaron cursos en materia de ética e integridad públicas, por trimestre, 2025

Número de personas servidoras públicas[a/] que acreditaron el curso[b/] de:						
Trimestre	Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Elementos Para combatir el Cohecho Internacional (SICAVISP)	Política de Austeridad (SICAVISP)	Prevención y Manejo del Estrés Laboral, Estrategias para un Bienestar Sostenible (IMCINE)	Total
I	0	0	0	0	0	0
II	43	58	0	0	0	101
III	12	9	1	0	1	23
IV	11	5	0	1	0	17
Total	66	72	1	1	1	141

[a/] Incluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

[b/] Se adjunta listado enunciativo de cursos, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de plataformas distintas al SICAVISP, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexuales, austeridad republicana, etc.

Fuente: Comité de Ética del Instituto Mexicano de Cinematografía

APARTADO 3.

"Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones"

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 3

Actividad: 3.1.1.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Instituto Mexicano de Cinematografía, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, sentido de la determinación, tipo de acción aplicada, seguimiento, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Con seguimiento a la recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-IMCINE-001-2025	V. Respeto	Conclusión anticipada del procedimiento ya que el servidor público denunciado ya no forma parte de la	Conclusión anticipada de la atención a denuncias	No	Archivada	No
Total de denuncias en 2025:	1					

Fuente: Comité de Ética del Instituto Mexicano de Cinematografía

TITULAR DEL ÁREA DE DENUNCIAS E INVESTIGACIONES DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL EN LA SECRETARÍA DE CULTURA

APARTADO 4.

"Número de denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes"

Durante el ejercicio fiscal 2025, el Comité de Ética del IMCINE recibió una denuncia por acciones contrarias a lo establecido en el Código de Ética de la Administración Pública Federal y el Código de Conducta del Instituto, tras recibir la denuncia, se inició el proceso correspondiente para dar atención a la misma.

Se llevaron a cabo las entrevistas correspondientes, sin embargo, dicha denuncia fue concluida anticipadamente ya que el servidor público denunciado dejó de formar parte de la institución con efectos a partir del 16 de noviembre del año en curso.

Los documentos correspondientes a la atención de esta se cargaron en la plataforma SSECCOE y se presentó el acuerdo de determinación ante los miembros del Comité.

APARTADO 5.

"Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas"

Durante el ejercicio fiscal 2025, el Comité de Ética del IMCINE recibió una denuncia por acciones contrarias a lo establecido en el Código de Ética de la Administración Pública Federal y el Código de Conducta del Instituto; sin embargo, cabe mencionar que se concluyó anticipadamente debido a que el servidor público denunciado dejó de formar parte de la institución a partir del 16 de noviembre del 2025, lo que imposibilitó la continuación del proceso.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 3a
Actividad: 3.1.1.

Denuncias en rezago* de los años 2024 y 2025 del Comité de Ética en el Instituto Mexicano de Cinematografía, según estatus en el SSECCOE

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Estatus de la denuncia rezagada		Determinación del CE					Total de denuncias en rezago (A + B + C1 ó C2 ó C3)
	En curso (A)	En Seguimiento (B)	Archivada (concluida por mediación) (C1)	Archivada (concluida con determinación y con recomendación	Archivada (concluida con determinación, sin recomendación	Archivada (concluida sin determinación) **	Tipo de acción aplicada	
CE-IMCINE-001-2025					1		Conclusión anticipada de la atención a	
Total denuncias rezagadas por estatus en SSECCOE	0	0	0	0	1	0		1

* Las **denuncias en rezago** son aquellas que **no concluyeron su atención** de conformidad con el segundo párrafo del numeral 59 de los LG [DOF:28/12/2020]:

a) Excedieron del plazo máximo de cuatro meses, sin prórroga, para su atención.

b) Excedieron los 45 días naturales de prórroga que, en su caso, se autorizaron para su atención.

c) Llevan más de 6 meses desde la emisión de una recomendación, sin que el CE haya dado seguimiento al cumplimiento de la misma.

d) Las que se encuentran archivadas sin registrar el sentido de la determinación del CE.

** Las **denuncias que el CE haya archivado sin especificar el sentido de la determinación**, deberán ser revisadas a efecto de emitir la determinación que corresponda. Para tales efectos, el CE deberá solicitar y realizar la modificación en el SSECCOE, para poder reportar correctamente el sentido de la determinación adoptada (Columnas C1, C2 o C3).

Fuente: Comité de Ética del Instituto Mexicano de Cinematografía

DENUNCIAS RECIBIDAS DURANTE EL EJERCICIO FISCAL 2025 SEGÚN TIPO DE CONDUCTA.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 3b

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Instituto Mesicano de Cinematografía , por vulneración a la fracción IV del

principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos de HAS	Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
Total de denuncias	0				

Fuente: Comité de Ética del Instituto Mexicano de Cinematografía

APARTADO 6.

"Conductas que se hayan identificado como Riesgos Éticos"

De acuerdo con los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2023 (ECCO 2023) y a pesar de que existe una constante difusión de la visión, misión y valores propios del IMCINE, para todos las y los servidores públicos es necesario fortalecer este conocimiento, pues existe un incumplimiento en el "decir y hacer" con respecto a las actitudes y comportamientos que posee el personal de mando, causando un impacto no favorable en el trabajo de todos y todas, es por ello que representa un riesgo vulnerable en el IMCINE; con respecto al factor "Derechos Humanos" se menciona en dicha encuesta, que rara vez en el IMCINE se promueven estos derechos de proteger, respetar, y garantizar los mismos.

No obstante, y a pesar de que también hay difusiones constantes de capacitación para garantizar la atención integral a víctimas y el acceso a la justicia, a través de ejercitar habilidades y aptitudes al aplicar la perspectiva de género y el enfoque a Derechos Humanos, las servidoras y servidores públicos consideraron que dichos cursos no cubrieron tanto esas necesidades de capacitación y, por tanto, representan también un riesgo vulnerable.

A continuación, encontrarán una tabla la cual desglosa los posibles riesgos, principios o reglas de integridad que se encontraron vulnerables, de acuerdo con el análisis detallado de los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2023 (ECCO 2023).

NOMBRE DEL RIESGO	PRINCIPIO, VALOR O REGLA DE INTEGRIDAD POSIBLEMENTE VULNERADA	DESCRIPCIÓN DEL POSIBLE RIESGO
1. Desempeño laboral inadecuado por parte del personal del Instituto.	**Principios de:** Legalidad, Honradez, Derechos Humanos **Valores de:** Cooperación, Cuidado del Entorno Cultura y Ecológico, Igualdad y No Discriminación **Reglas de Integridad de:** Desempeño	Incumplimiento de las funciones atribuciones y comisiones encomendadas, faltando el desempeño permanente con el liderazgo, integridad y no discriminación y derechos humanos

	permanente con integridad, Actuación pública.	
2. Acoso laboral.	**Principios de:** Respeto a los derechos humanos, Imparcialidad. **Valores de:** Respeto, Liderazgo, **Reglas de Integridad de:** Recursos humanos.	Abuso de autoridad por parte de una persona con cargo superior hacia su equipo de trabajo, excediendo en el ejercicio su capacidad de mando.
3. Ejecución errónea del proceso de adquisiciones.	**Principios de:** Legalidad, Eficiencia, Transparencia, Lealtad, Honradez, Imparcialidad. **Reglas de Integridad de:** Información pública, Trámites y servicios, Contrataciones públicas.	El desconocimiento por parte de las servidoras y los servidores públicos involucrados en el proceso de la *Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público.*
4. Acoso y Hostigamiento Sexual.	**Principios de:** Respeto a los derechos humanos. **Valores de:** Respeto.	Conductas inadecuadas por parte de las servidoras y los servidores públicos por desconocimiento de lo contenido en el *Protocolo para la prevención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.*
5. Capital Humano.	**Principios de:** Respeto a los derechos humanos, Legalidad. **Valores de:** Respeto, Liderazgo, Cuidado del entorno Cultural y Ecológico. **Reglas de Integridad de:** Control interno.	Conductas contrarias al Código de Conducta del IMCINE, sin observar el valor de respeto para las demás personas servidoras públicas, generando un entorno laboral hostil.

APARTADO 7.

"Resultados del Sondeo de Percepción"

Debido a la cancelación de la ECCO 2024, la cual se confirmó mediante el Oficio Circular CGGEP/UPRH/0008/2024, se informa que se llevó a cabo la difusión del análisis comparativo de los resultados de las ECCO de los años 2019-2023.

Además, se llevó a cabo la actividad 4.3.4 del PAT el cuál solicita la difusión de la invitación a responder los instrumentos diseñados por la SABG para conocer el Clima y Cultura Organizacionales 2025 la cual se llevó a cabo del 29 de septiembre al 10 de octubre de 2025.

El día 14 de enero de 2026 se recibe por medio de SSECCOE en su aviso 001 los resultados de la ECCO 2025. **Evidencia Anexo 09.**

IMCINE
INFORED
2024 Felipe Carrillo PUERTO
Dirección de Administración y Finanzas

Ciudad de México a 14 de octubre del 2024

ESTIMADAS COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS:

En el Instituto Mexicano de Cinematografía (IMCINE), agradecemos el apoyo y participación brindado, año con año, en la "Encuesta de Clima y Cultura Organizacional" (ECCO).

Te invitamos a revisar el documento anexo a este correo, donde se presenta el análisis de los resultados de la Encuesta para el periodo 2019-2023.

En esta ocasión, no se llevará a cabo una nueva encuesta, sin embargo los resultados obtenidos en el documento adjunto, nos permitirá entender mejor el estado actual de nuestra institución.

INSTITUTO MEXICANO DE CINEMATOGRAFÍA
ANÁLISIS ECCO PFCO
2019 - 2024
IMCINE

¡GRACIAS POR SU ATENCIÓN!

IMCINE
Infored IMCINE <infored.imcine@imcine.gob.mx>

COMITE DE ETICA: ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

Infored IMCINE <infored.imcine@imcine.gob.mx>
Para: INFORED <infored@imcine.gob.mx>
8 de julio de 2025, 13:32

IMCINE
INFORED
2025 La Mujer Indígena

Ciudad de México a 08 de julio del 2025

ESTIMADAS COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS:

En IMCINE, tu voz transforma. La Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO 2025) está diseñada para conocer la percepción sobre el ambiente laboral y las condiciones de trabajo, así como para diseñar estrategias de mejora basadas en los indicadores que se detectan con menor índice de puntuación.

Participar es construir una institución más ética, colaborativa y comprometida.

Espérala muy pronto a través de este medio...

¡LA ECCO LA HACEMOS TODAS Y TODOS!

México Buen Gobierno

ECCO
ORGANIZACIONAL

Un clima laboral inspirador y una cultura de innovación son la base para el éxito y crecimiento organizacional en la Administración Pública Federal.

¡LA ECCO LA HACEMOS TODAS Y TODOS!

Buen Gobierno

Indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética. 2025

Ente público:	Instituto Mexicano de Cinematografía		
Sigla:	IMCINE	Cuestionarios procesados:	99

Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor		*Administración Pública Federal*	*Ramo*	*Ente público*
Principio	Respeto a los Derechos Humanos	8.05	7.47	8.06
	Fracción I	8.17	7.78	8.24
	Fracción II	7.99	7.51	7.92
	Fracción III	8.16	7.65	7.82
	Fracción IV	7.95	7.49	8.22
	Fracción V	7.73	7.22	7.66
	Fracción VI	7.17	6.34	6.87
	Legalidad	7.87	7.34	7.94
	Honradez	7.80	7.25	7.80
	Lealtad	7.75	7.18	7.82
	Imparcialidad	7.66	6.91	7.35
	Eficiencia	7.71	7.18	7.90
	Eficacia	8.03	7.62	8.12
	Transparencia	8.15	7.80	8.22
Valor	Respeto	8.12	7.69	8.12
	Liderazgo	7.62	7.07	7.33
	Cooperación	7.86	7.36	7.68
	Entorno Cultural y Ecológico	8.03	7.97	8.34
Promedio de todos los principios y valores.		7.88	7.38	7.86

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta de mi Institución"	8.01	7.80	8.02

APARTADO 8.

"Número de peticiones ciudadanas en materia de ética recibidas"

Durante el ejercicio fiscal 2025 no se recibieron peticiones ciudadanas en materia de ética, esto se atribuye a la constante difusión que llevamos a cabo en materia de ética y prevención de conflictos de interés, de tal manera que las y los servidores públicos se encuentran siempre informados y actualizados de la forma en que deben conducirse en su actuar y hacerlo extensivo a su vida personal.

APARTADO 9. BUENAS PRÁCTICAS QUE LOS COMITÉS DE ÉTICA LLEVARON A CABO PARA FOMENTAR LA INTEGRIDAD, AL INTERIOR DE LOS ENTES PÚBLICOS

Durante el ejercicio fiscal 2025, el Comité de Ética del IMCINE, por medio de la vía oficial de comunicación interna INFORED, realizó las difusiones de información con el objetivo de fomentar la Integridad al interior del Instituto Mexicano de Cinematografía.

1. Cursos: Se han implementado difusiones continuas de cursos diseñados para promover el conocimiento y la comprensión de los principios éticos disponibles para todos los empleados y son un recurso valioso para fomentar un entorno laboral íntegro y profesional. Dichos cursos se encontraban disponibles en plataformas tanto para Personas Servidoras Públicas como lo es SICAVISP como en plataformas abiertas como lo son @prende.mx y PROCADIST.

2. Directorio de Miembros: Hemos dado a conocer el directorio actualizado de los miembros del Comité de Ética y las atribuciones que este tiene dentro del Instituto. Este documento es crucial para asegurar que todos los colaboradores tengan acceso a la información necesaria para contactar a los representantes éticos en caso de consultas o inquietudes.

3. Código de Ética: Se ha realizado la difusión del Código de Ética, el cual establece los estándares esperados de conducta dentro de nuestra institución. Todos las y los trabajadores están alentados a revisarlo y familiarizarse con sus directrices para garantizar una práctica coherente y responsable en nuestras actividades diarias.

4. Posicionamiento sobre la política cero tolerancia hacia actos de corrupción y el Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual en el IMCINE: Adicionalmente, se han difundido estos documentos que promueven buenas prácticas en nuestro ambiente laboral. Son esenciales para reafirmar nuestro compromiso con la ética y la responsabilidad en todas nuestras interacciones haciendo énfasis en impedir que se obtengan beneficios personales indebidos e implementar medidas que contribuyan a garantizar los derechos humanos y el derecho de las mujeres a una vida sin violencia.

APARTADO 10.

"Acciones de mejora propuestas por el CE para fortalecer su funcionamiento"

En este ejercicio Fiscal 2025, El Comité de Ética no tiene propuestas de acciones de mejora para fortalecer su correcto funcionamiento.

ANEXOS

Av. División del Norte 2462 piso 3, col. Portales Sur, C.P. 03300, Alcaldía Benito Juárez, CDMX
Tel: 55 5448 5300 www.imcine.gob.mx

ANEXO 1. DENUNCIAS EN CURSO EN LA PLATAFORMA SSECCOE.

Buen Gobierno
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

SSECCOE v3.0

Patricia Rivera
Enlace administrador de contenidos

Selecciona una Institución:
IMCINE - Instituto Mexicano de Cinematografía

Datos CE | Programa Anual | Informe Anual | Denuncias | Reportes | Comunicaciones | Ayuda

+ Agregar nueva denuncia

Búsqueda por palabras clave

Excel

Registros por página: 50 Página 1 de 1 - 1 registros

Folio	Fecha Presentación	Fecha Visita OIC	Fecha sesión análisis	Fecha Determinación	Principio Vulnerado	Sentido Determinación	Días transcurridos desde Fecha Presentación	Días transcurridos desde Fecha Análisis CE	Acciones
CE-IMCINE-001-2025	2025-09-22				Valor de Respeto		77	Sin análisis	

ANEXO 2. REGISTRO DE LAS SESIONES REALIZADAS POR EL COMITÉ DE ÉTICA EN 2025 EN LA PLATAFORMA SSECCOE.

Buen Gobierno
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

SSECCOE v3.0

Patricia Rivera
Enlace administrador de contenidos

Selecciona una institución:
IMCINE - Instituto Mexicano de Cinematografía

Año
2025

Datos CE | Programa Anual | Informe Anual | Denuncias | Reportes | Comunicaciones | Ayuda

+ Agregar Sesión

Excel

Búsqueda por palabras clave

Registros por página: 50 Página 1 de 1 - 4 registros

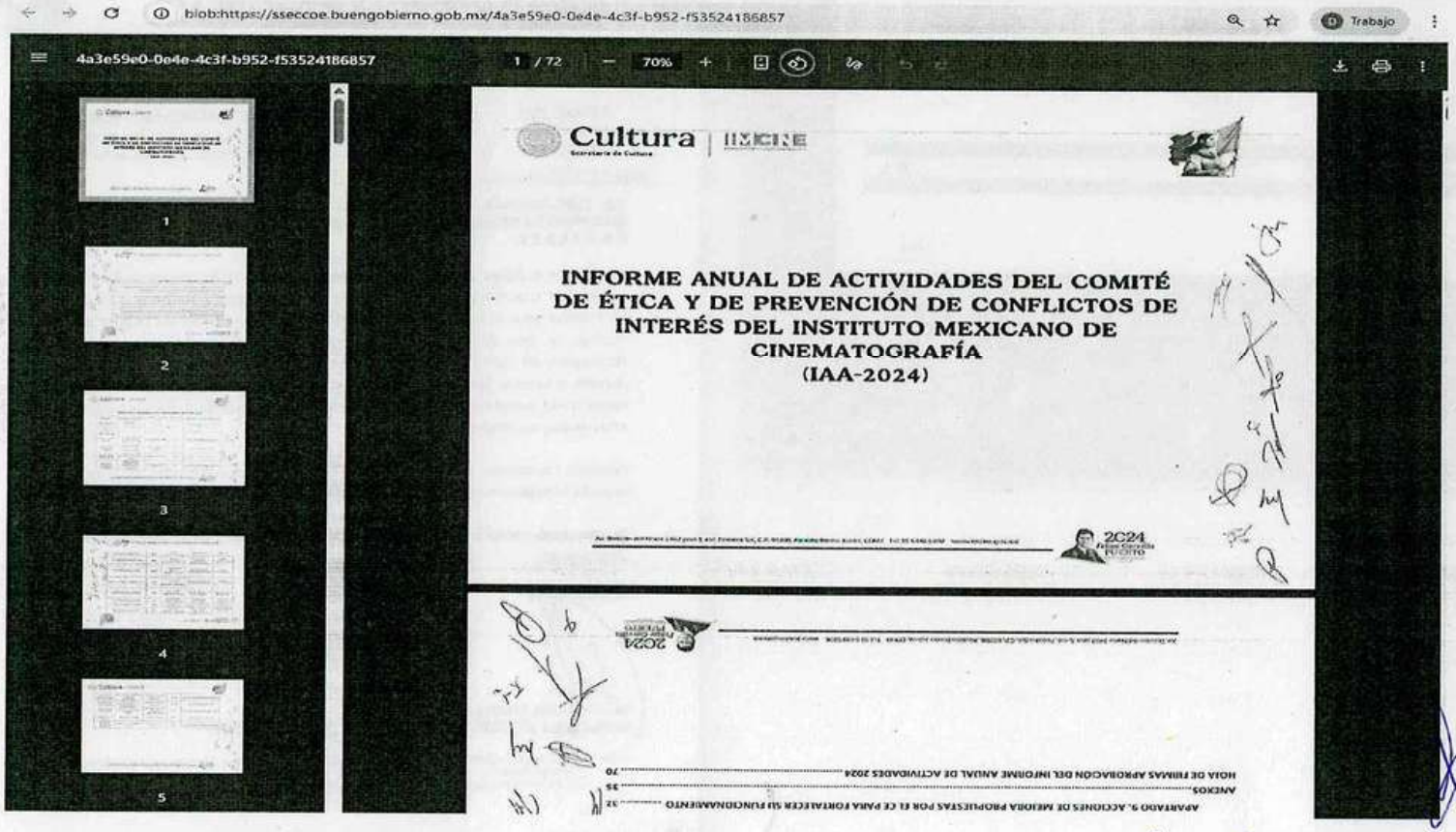
Tipo de sesión	Número de sesión	Fecha celebración	Total Puntos Establecidos	Puntos OD	Fecha Alta	Archivo Adjunto	Acciones
Ordinaria	3	2025-11-28	5	1	2025-12-04		
Extraordinaria	1	2025-10-06	3	1	2025-10-21		
Ordinaria	2	2025-06-30	4	0	2025-07-28		
Ordinaria	1	2025-03-26	3	0	2025-05-08		

ANEXO 3. INCORPORACIÓN DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CE 2024 A SSECCOE.

ssecoe.buengobierno.gob.mx/sseccoe

Evidencia de difusión_15	EVIDENCIA 015.pdf	2025-05-06	2025-05-06	2025-05-06
Evidencia de difusión_14	EVIDENCIA 014.pdf	2025-05-06	2025-05-06	2025-05-06
Evidencia de difusión_13	EN CONTRA DE LA DISCRIMINACION AVISO 13 F.pdf	2025-03-31	2025-03-31	2025-03-31
Evidencia de difusión_12	Qué es discriminación Evidencia de difusión 12 F.pdf	2025-03-27	2025-03-27	2025-03-27
Evidencia de difusión_11	Acoso y hostigamiento sexual AVISO 11 f.pdf	2025-03-26	2025-03-26	2025-03-26
Evidencia de difusión_10	EVIDENCIA DE DIFUSION 10.pdf	2025-03-24	2025-03-24	2025-03-24
Evidencia de Difusión del Pronunciamiento de Cero Tolerancia al HAS	Evidencia de Difusión del Pronunciamiento de Cero Tolerancia al HAS.pdf	2025-03-13	2025-03-13	2025-03-13
Cédula de Evaluación Definitiva del Cumplimiento 2024	CEDULA_EVALUACION_DEFINITIVA_IMCINE_2024.pdf	2025-03-07	2025-03-07	2025-03-07
Reporte estadístico denuncias HAS 2024 (Actividad 5.1.1.)	Reporte estadistico de denuncias recibidas en el CE por presuntos HAS 2024.pdf	2025-03-06	2025-03-06	2025-03-06
Cédula de evaluación parcial del Comité de Ética	20250218 Cédula_Evaluación_Preliminar_Cumplimiento_2024_-IMCINE.pdf	2025-02-19	2025-03-06	2025-03-06
Evidencia de validación de directorios	EVIDENCIA_VALIDACION_DIRECTORIO_1.pdf	2025-02-27	2025-03-06	2025-05-14
Liga de Internet del Informe Anual de Actividades 2024	Comprobante informa anual 2024 (4).pdf	2024-12-17	2025-02-21	2025-02-21
Informe Anual de Actividades 2024	IAA_2024_FIRMADO.pdf	2024-12-17	2025-02-18	2025-05-14

ANEXO 3. INCORPORACIÓN DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CE 2024 A SSECCOE.



ANEXO 4. REPORTE ESTADISTICO DE DENUNCIAS RECIBIDAS EN EL CE POR PRESUNTOS HAS 2024.

Cultura | IMCINE
Secretaría de Cultura

CULTURA | IMCINE RECIBIDO 06 MAR. 2025 Ericka García Gutierrez Hora: 13:11 hrs

INSTITUTO MEXICANO DE CINEMATOGRAFÍA
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Ciudad de México, 06 de marzo de 2025
MEMORÁNDUM No. 03JDRH/M-147/2025

C.P. LUIS BENJAMÍN CORREA SÁNCHEZ
SUBDIRECTOR DE ÁREA EN LA OFICINA DE REPRESENTACIÓN
P R E S E N T E

ACUSE

En atención al *Tablero de Control para la Evaluación Anual de los Comités de Ética, 2025, actividad 5.1.1. del PAT 2025*, recibido a través de medios digitales por parte de la Unidad de Políticas para el Servicio Público, referido al Programa Anual de Trabajo de los Comités de Ética 2025 (PAT 2025), mediante el que se solicita entregar al área responsable del control interno en la Institución, un listado de las denuncias recibidas durante el ejercicio fiscal 2024, por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual (HAS), a efecto que ésta realice una confronta respecto de las denuncias que por actos de esa naturaleza se recibieron ese año..

Respecto a lo anterior, informo a usted que se recibieron cero denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual (HAS) durante el ejercicio fiscal referido.

Sin otro motivo en particular, quedo atenta a cualquier solicitud de su parte y le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE

Recibí oficio original para la OR en el IMCINE Concepción Morán 06 marzo 2025 12:30

CULTURA | IMCINE RECIBIDO 12:22 06 MAR. 2025 Greyla DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

LIC. PATRICIA RIVERA RAMÍREZ
SECRETARIA EJECUTIVA DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL IMCINE

C.c.p.- Mtra. Claudia Delgado Martínez.- Presidenta del Comité de Ética y Directora de Administración y Finanzas.-Presente
Lic. Guillermo Noguera Guarneros.- Subdirector de Recursos Humanos.- Presente.

2025 Año de La Mujer Indígena
Av. División del Norte 2462 piso 3, col. Portales Sur, C.P. 03300, Alcaldía Benito Juárez, CDMX
Tel: 55 5448 5300 www.imcine.gob.mx

ANEXO 05. DIFUNDIR CONTENIDOS PARA PROMOVER LA ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICAS, Y LA PREVENCIÓN DE LA ACTUACIÓN BAJO CONFLICTO DE INTERÉS.

20/3/25, 12:34 p.m. Correo de Instituto Mexicano de Cinematografía - EN CONTRA DE CONDUCTAS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL

IMCINE

Infored IMCINE <infored.imcine@imcine.gob.mx>

EN CONTRA DE CONDUCTAS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL
1 mensaje

Infored IMCINE <infored.imcine@imcine.gob.mx> 20 de marzo de 2025, 12:33
Para: INFORED <infored@imcine.gob.mx>

IMCINE
INFORED

2025 Año de La Mujer Indígena

Ciudad de México a 20 de marzo del 2025

ESTIMADAS COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS:

En **IMCINE** promovemos un ambiente seguro, libre de violencia y con respeto para todas y todos. **Recuerda que estas conductas constituyen acoso y hostigamiento sexual:**

- Preguntar sobre las preferencias o la vida sexual de una persona.
- Difundir rumores o información sobre la vida sexual de alguien.
- Ofrecer regalos, dar tratos preferenciales o expresar interés sexual directo o indirectamente.
- Hacer comentarios y burlas con connotación sexual sobre la apariencia de otra persona.

Principio del mes: RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS - IGUALDAD DE GÉNERO -
Las servidoras y los servidores públicos deben demostrar en todo momento la igualdad entre mujeres y hombres como eje fundamental en el servicio público.
-Comité de Ética del IMCINE

https://mail.google.com/mail/u/0/?ik=77c00af21c&view=pt&search=all&permthid=thread-a:r-6943406877067630... 1/2

IMCINE

Infored IMCINE <infored.imcine@imcine.gob.mx>

LENGUAJE INCLUYENTE
1 mensaje

Infored IMCINE <infored.imcine@imcine.gob.mx> 11 de abril de 2025, 11:50
Para: INFORED <infored@imcine.gob.mx>

IMCINE
INFORED

2025 Año de La Mujer Indígena

Ciudad de México a 11 de abril del 2025

ESTIMADAS COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS:

¿Por qué es importante el uso del lenguaje no sexista e incluyente?
Es clave para **visibilizar** y **dar un trato** igualitario a mujeres, hombres y diversidades además, promueve **el respeto** hacia personas con discapacidad, indígenas, sobrevivientes y servidores públicos.

Para aplicarlo debemos evitar estereotipos en las narrativas audiovisuales, por ejemplo:

- Decir **"Personas realizadoras"** en vez de "Los directores".
- **"Elenco artístico"** en lugar de "Los actores".
- Incluir la **DIVERSIDAD, EMPATÍA** y **RESPETO** en comunicaciones y proyectos.

Para conocer más, les invitamos a descargar el Frontiuario de uso escaneando el código QR del banner anexo.

Principio del mes: CUIDADO DEL ENTORNO CULTURAL Y ECOLÓGICO.
Todas las servidoras y servidores públicos deben tener conciencia del cuidado del planeta y realizar acciones desde su centro de trabajo, usando los valores con responsabilidad y respeto hacia el medio ambiente.
-Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés-

https://mail.google.com/mail/u/0/?ik=77c00af21c&view=pt&search=all&permthid=thread-a:r-7365368[illegible] 1/2

ANEXO 05. DIFUNDIR CONTENIDOS PARA PROMOVER LA ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICAS, Y LA PREVENCIÓN DE LA ACTUACIÓN BAJO CONFLICTO DE INTERÉS.

11/4/25, 11:54 a.m. Correo de Instituto Mexicano de Cinematografía - IGUALDAD

IMCINE

Infored IMCINE <infored.imcine@imcine.gob.mx>

IGUALDAD
1 mensaje

Infored IMCINE <infored.imcine@imcine.gob.mx> 21 de abril de 2025, 13:00
Para: INFORED <infored@imcine.gob.mx>

IMCINE
INFORED

2025 Año de La Mujer Indígena

Ciudad de México a 21 de abril del 2025

ESTIMADAS COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS:

¿Sabías que existen dos tipos de igualdad?

Igualdad Formal:

- Normas que garantizan mismos derechos para mujeres y hombres
- Convocatorias y reglamentos sin discriminación

Igualdad Sustantiva:

- Oportunidades reales en dirección, producción y técnicos
- Salarios equitativos
- Representación justa en pantalla

Te invitamos a dar descargar y dar lectura al documento **"LA IGUALDAD DE GÉNERO"** realizado por **INMUJERES** y **ONU MUJERES** sobre la igualdad de género escaneando el QR del banner anexo.

Principio del eje: CUIDADO DEL ENTORNO CULTURAL Y ECOLÓGICO:
Todas las acciones y ventures públicas deben tener conciencia del cuidado del planeta y realizar acciones desde la ámbito de trabajo, siempre buscando con responsabilidad y respeto hacia el medio ambiente.
-Guía de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

https://mail.google.com/mail/u/0?ik=77d0cb621a&view=pt&search=all&permthid=thread-a:1780517501843068063&simpl=msg-a:1814336496178... 1/2

Buen Gobierno — SSECCOE v3.0 — Patricia Rivera — Usuario administrador de contenidos

Selecciona una institución: IMCINE - Instituto Mexicano de Cinematografía — Año: 2025

Datos GE | Programa Anual | Informe Anual | Documentos | Reportes | Comunicaciones | Ayuda

+ Agregar Documento | Enviar todos los documentos pendientes | Excel

Búsqueda por palabras clave

Mostrar en página: 10 — Página 1 de 1 - 14 registros

Nombre Tipo Archivo	Nombre Archivo	Fecha aprobación	Fecha Alta	Fecha de Corte	Archivo Adjunto	Acciones
Evidencia de gestión de capacitación en materia de ética e integridad pública	EVIDENCIA 1_1_2.pdf	2025-05-23	2025-05-23	2025-05-23		
Evidencia de difusión_17	EVIDENCIA 017.pdf	2025-05-06	2025-05-06	2025-05-06		
Evidencia de difusión_16	EVIDENCIA 016.pdf	2025-05-06	2025-05-06	2025-05-06		
Evidencia de difusión_15	EVIDENCIA 015.pdf	2025-05-06	2025-05-06	2025-05-06		
Evidencia de difusión_14	EVIDENCIA 014.pdf	2025-05-06	2025-05-06	2025-05-06		
Evidencia de difusión_13	EN CONTRA DE LA DISCRIMINACION AVISO 13 F.pdf	2025-03-31	2025-03-31	2025-03-31		
Evidencia de difusión_12	Qué es discriminación Evidencia de difusión 12 F.pdf	2025-03-27	2025-03-27	2025-03-27		
Evidencia de difusión_11	Acoso y hostigamiento sexual AVISO 11 F.pdf	2025-03-26	2025-03-26	2025-03-26		
Evidencia de difusión_10	EVIDENCIA DE DIFUSION 10.pdf	2025-03-24	2025-03-24	2025-03-24		

ANEXO 6. DIFUNDIR LOS PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN EN MATERIA DE INTEGRIDAD PÚBLICA, ASÍ COMO EL POSICIONAMIENTO DE NO TOLERANCIA A LOS ACTOS DE CORRUPCIÓN. [DIFUSIÓN DEL PROTOCOLO HAS].

PRONUNCIAMIENTO DE CERO TOLERANCIA AL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL EN EL IMCINE

Resumir este correo

Infored IMCINE <infored.imcine@imcine.gob.mx>
para INFORED

IMCINE
INFORED

2025 Año de La Mujer Indígena

Dirección de Administración y Finanzas

Ciudad de México a 05 de marzo del 2025

ESTIMADAS COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS:

Con el propósito de reforzar e implementar medidas que contribuyan a garantizar los derechos humanos y el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, enviamos adjunto el documento actualizado del **"Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual en el Instituto Mexicano de Cinematografía"**. Este documento establece disposiciones para la prevención, orientación, acompañamiento, sanción y registro de quejas y/o denuncias relacionadas con este tema.

Los objetivos principales de este Protocolo son:

- Cero Tolerancia al hostigamiento y acoso sexual en el Instituto Mexicano de Cinematografía.
- Rechazo absoluto a conductas que afecten la dignidad y seguridad de las personas.
- Identificación y prohibición de comportamientos inapropiados, como contacto físico no deseado, insinuaciones y coerción.
- Responsabilidad del Comité de Ética para atender denuncias sin represalias.
- Capacitación y campañas permanentes para prevenir estas conductas y fomentar la integridad en el servicio público.

Principio del mes: RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS IGUALDAD DE GÉNERO.
Todas los servidores y servidoras públicos deben de fomentar en todo momento la igualdad entre mujeres y hombres como eje fundamental en el servicio público.
-Comité de Ética del IMCINE-

POSICIONAMIENTO SOBRE LA POLÍTCA CERO TOLERANCIA HACIA ACTOS DE CORRUPCIÓN EN EL IMCINE

Resumir este correo

Infored IMCINE <infored.imcine@imcine.gob.mx>
para INFORED

IMCINE
INFORED

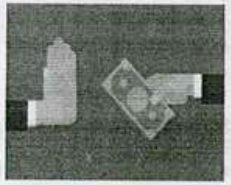
2025 Año de La Mujer Indígena

Dirección de Administración y Finanzas

Ciudad de México a 04 de agosto del 2025

ESTIMADAS COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS:

Con la finalidad de fortalecer los mecanismos que ayuden a prevenir el abuso de cualquier posición de poder, ya sea en el ámbito público o privado, enviamos adjunto el documento actualizado del **"Posicionamiento sobre la Política de Cero Tolerancia hacia Actos de Corrupción en el Instituto Mexicano de Cinematografía"**. Su propósito es impedir que se obtengan beneficios indebidos a costa del bienestar colectivo o individual.



Los objetivos principales de este Protocolo son:

- Cero Tolerancia a la Corrupción en el IMCINE.
- Promoción de la transparencia, ética y honestidad en el servicio público.
- Prohibición de actos corruptos como soborno y abuso de autoridad.
- Aplicación de sanciones a quienes incurran en corrupción.
- Fomento de la denuncia ciudadana a través de canales oficiales.
- Capacitación y campañas para prevenir la corrupción y fortalecer la integridad.

Principio del mes: LEGALIDAD
Los servidores públicos hacen solo aquello que las normas expresamente les confieren y en todo momento someten su actuación a las facultades que las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas atribuyen a su empleo, cargo o comisión por lo que conocen y cumplen las disposiciones que regulan el ejercicio de sus funciones, facultades y atribuciones.
-Comité de Ética del IMCINE-

ANEXO 6. DIFUNDIR LOS PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN EN MATERIA DE INTEGRIDAD PÚBLICA, ASÍ COMO EL POSICIONAMIENTO DE NO TOLERANCIA A LOS ACTOS DE CORRUPCIÓN. [DIFUSIÓN DEL PROTOCOLO HAS].

Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual

Resumir este correo

Infored IMCINE <infored.imcine@imcine.gob.mx>
para INFORED

IMCINE
INFORED

2025 Año de La Mujer Indígena

Ciudad de México a 07 de septiembre del 2025

ESTIMADAS COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS:

IMCINE refuerza su compromiso con la prevención y erradicación del hostigamiento sexual y acoso sexual en el ámbito laboral. Con la intención de fortalecer e implementar mecanismos que coadyuven a garantizar los derechos humanos y el derecho de las mujeres a vivir una vida libre de violencia; enviamos en archivo adjunto la actualización del *"Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual"*.

En este sentido, establece lo siguiente:

- Cero tolerancia a cualquier conducta de hostigamiento o acoso sexual.
- Se garantizará la **confidencialidad** y protección de las personas que denuncien.
- Se brindará **acompañamiento** a las víctimas a través de las instancias correspondientes.
- Se aplicarán sanciones a quienes incurran en estas conductas.

Principio del mes: Transparencia
Toda la información en posesión de los sujetos obligados será pública, completa, oportuna y accesible, sujeta a un claro régimen de excepciones que deberán estar definidas y ser además legítimas y estrictamente necesarias en una sociedad democrática.
-Comité de Ética del IMCINE-

Cultura | IMCINE
2025 Año de La Mujer Indígena

INFORED
Av. División del Norte 2462, Piso 3,
Col. Portales Sur, Alcaldía Benito Juárez.
C.P. 03300, CDMX.
Tel: (55) 5448 5300 ext. 5321

infored.imcine@imcine.gob.mx

Instituto Mexicano de Cinematografía

Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual

Resumir este correo

Infored IMCINE <infored.imcine@imcine.gob.mx>
para INFORED

IMCINE
INFORED

2025 Año de La Mujer Indígena

Ciudad de México a 07 de mayo del 2025

ESTIMADAS COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS:

IMCINE refuerza su compromiso con la prevención y erradicación del hostigamiento sexual y acoso sexual en el ámbito laboral.
Con la actualización del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, establecemos las siguientes medidas:

- Cero tolerancia a cualquier conducta de hostigamiento o acoso.
- Confidencialidad y protección para quienes denuncien
- Acompañamiento especializado para las víctimas. Sanciones para quienes incurran en estas conductas

Principio del mes: HONRADEZ:
Todos los y las servidores públicos deben tener realizar sus labores con rectitud, probidad y vocación de servicio sin esperar algún beneficio adicional que aquel que el estado les otorga.
-Comité de Ética y del IMCINE-

Cultura | IMCINE
2025 Año de La Mujer Indígena

INFORED
Av. División del Norte 2462, Piso 3,
Col. Portales Sur, Alcaldía Benito Juárez.
C.P. 03300, CDMX.
Tel: (55) 5448 5300 ext. 5321

infored.imcine@imcine.gob.mx

Instituto Mexicano de Cinematografía

ANEXO 6. DIFUNDIR LOS PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN EN MATERIA DE INTEGRIDAD PÚBLICA, ASÍ COMO EL POSICIONAMIENTO DE NO TOLERANCIA A LOS ACTOS DE CORRUPCIÓN. [DIFUSIÓN DEL PROTOCOLO HAS].

ANEXO 7. PROMOVER Y GESTIONAR QUE LAS PERSONAS INTEGRANTES DEL CE ACREDITEN LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN EN TEMAS DE ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICAS O MATERIAS AFINES.

Infored IMCINE <infored.imcine@imcine.gob.mx>
para INFORED

IMCINE INFORED — 2025 Año de La Mujer Indígena

Ciudad de México a 02 de mayo del 2025

ESTIMADAS COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS:

En atención a las indicaciones de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno, y dando seguimiento a la **CIRCULAR No. 01DAF/C-004/2025**, les informamos que las inscripciones al curso **OBLIGATORIO ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICA PARA UN BUEN GOBIERNO** ya se encuentran abiertas en la plataforma SICAVISP, en la plataforma de MÉXICOX, las inscripciones inician el próximo martes 06 de mayo del presente.

Adjunto encontrarán los banners con las fechas correspondientes a las ediciones del mes de mayo.

En caso de cualquier duda o comentario al respecto, favor de comunicarse al departamento de Recursos Humanos, con la Lic. Patricia Rivera Ramírez o la Lic. Estefanny Sánchez González en la extensión 5321 o a los correos patricia.rivera@imcine.gob.mx y desarrollorh@imcine.gob.mx.

Valor del Mes: HONRADEZ
Todos los y las servidores públicos deben realizar con rectitud, probabilidad y vocación de servicio sin esperar algún beneficio adicional que aquel que el estado les otorga.
Comité de Ética del IMCINE-

LIGA SICAVISP

Infored IMCINE <infored.imcine@imcine.gob.mx>
para INFORED

IMCINE INFORED — 2025 Año de La Mujer Indígena

Ciudad de México a 04 de julio del 2025

ESTIMADAS COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS:

En seguimiento a la **CIRCULAR No. 01DAF/C-002/2025**, les informamos que las inscripciones al curso **OBLIGATORIO ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICA PARA UN BUEN GOBIERNO** se encuentran abiertas en la plataforma SICAVISP y en la plataforma de MÉXICOX.

Es importante que las personas que aún no lo realizan, se inscriban a la brevedad posible y proceda a finalizarlo. Asimismo, les recordamos la importancia de enviar la constancia al departamento de recursos humanos.

Adjunto encontrarán los banners con las fechas correspondientes a las ediciones del mes de julio.

En caso de cualquier duda o comentario al respecto, favor de comunicarse al departamento de Recursos Humanos, con la Lic. Patricia Rivera Ramírez o la Lic. Estefanny Sánchez González en la extensión 5321 o a los correos patricia.rivera@imcine.gob.mx y desarrollorh@imcine.gob.mx.

Principio del mes: Cooperación
Los servidores públicos mostrarán sentido de pertenencia y propiciarán el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos comunes previstos en los planes y programas gubernamentales, generando así una plena vocación de servicio público en beneficio de la colectividad y confianza de los ciudadanos en sus instituciones.
-Comité de Ética del IMCINE-

Acceso a SICAVISP: https://sicavisp.buengobierno.gob.mx/

Cultura | IMCINE

2025 Año de La Mujer Indígena

INFORED
Av. División del Norte 2462, Piso 3,
Col. Portales Sur, Alcaldía Benito Juárez,
C.P. 03300, CDMX.
Tel: (55) 5448 5300 ext. 5321

infored.imcine@imcine.gob.mx

Instituto Mexicano de Cinematografía

ANEXO 7. PROMOVER Y GESTIONAR QUE LAS PERSONAS INTEGRANTES DEL CE ACREDITEN LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN EN TEMAS DE ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICAS O MATERIAS AFINES.

Infored IMCINE <infored.imcine@imcine.gob.mx>
para INFORED

IMCINE
INFORED
2025 Año de La Mujer Indígena

Ciudad de México a 24 de julio del 2025

ESTIMADAS COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS:

La Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno extiende una cordial invitación a todo el personal a participar en el curso titulado **"Violencia política contra las mujeres en razón de género"**, el cuál, se encuentra disponible en la plataforma SICAVISP.

Esta capacitación tiene como propósito fundamental fortalecer el conocimiento y la conciencia institucional en torno a este grave fenómeno que afecta a las mujeres en el ámbito político.

El curso ofrecerá herramientas prácticas y teóricas que permitirán a los participantes prevenir, identificar y responder adecuadamente a situaciones de violencia política que puedan perjudicar a las mujeres en el ejercicio de sus derechos.

¡Todas y todos por un IMCINE libre de violencia!

Principio del mes: Cooperación:
Los servidores públicos estarán entre sí y propiciarán el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos comunes previstos en los planes y programas gubernamentales, generando así un clima de servicio público en beneficio de la colectividad y confianza de los ciudadanos en sus instituciones.
-Comité de Ética del IMCINE-

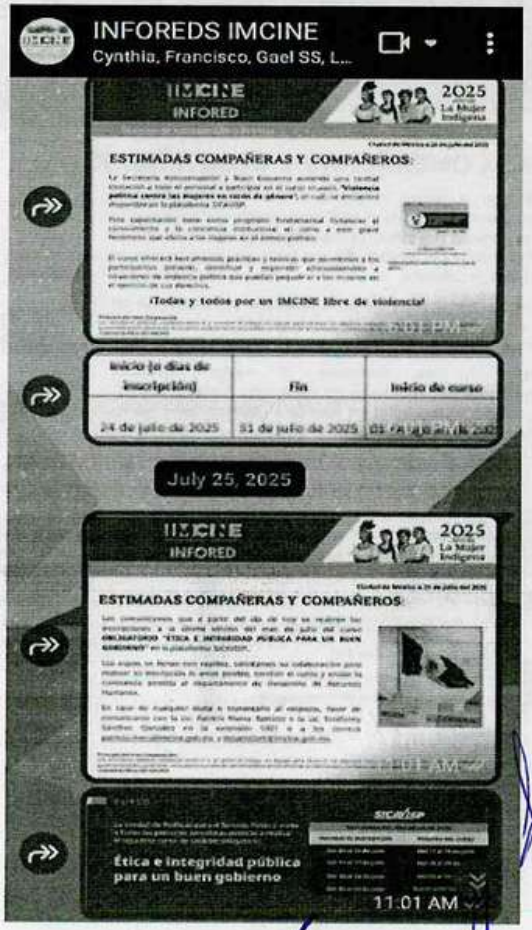
Nombre del curso	Inicio (o días de inscripción)	Fin	Inicio de curso	Fin	Duration
Violencia política contra las mujeres en razón de género.	24 de julio de 2025	31 de julio de 2025	01 de agosto de 2025	28 de agosto de 2025	20 horas

Cultura | IMCINE
2025 Año de La Mujer Indígena

INFORED
Av. División del Norte 2462, Piso 3,
Col. Portales Sur, Alcaldía Benito Juárez.
C.P. 03300, CDMX.
Tel: (55) 5448 5300 ext. 5321

infored.imcine@imcine.gob.mx

Instituto Mexicano de Cinematografía



ANEXO 8. DIFUSIÓN DEL DIRECTORIO DE CE, ACCIÓN DE REEMPLAZO.

Infored IMCINE <infored.imcine@imcine.gob.mx>
para INFORED

IMCINE
INFORED
2025 Año de La Mujer Indígena

Dirección de Administración y Finanzas

Ciudad de México a 16 de julio del 2025

ESTIMADAS COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS:

El Comité de Ética es el órgano encargado de fomentar y asegurar el cumplimiento de principios éticos y valores en el desempeño de las funciones. Su objetivo principal es promover una cultura de integridad y transparencia, además de atender consultas y denuncias relacionadas con faltas éticas con base en el Código de Ética y Código de Conducta.

En este sentido, nos complace presentarles el Directorio de integrantes del Comité de Ética del Instituto Mexicano de Cinematografía, mismo que se adjunta al presente documento.

Asimismo, ponemos a su disposición el correo electrónico quejas.cepci@imcine.gob.mx para la recepción de quejas y denuncias por acciones contrarias a lo establecido en el Código de Ética de la Administración Pública Federal y el Código de Conducta Institucional. Su participación es fundamental para mantener los estándares de integridad y ética en nuestras actividades.

¡Todas y todos por un IMCINE ético!

Principio del mes: Cooperación:
Los servidores públicos colaboran entre sí y propician el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos comunes previstos en los planes y programas gubernamentales, generando así su plena vocación de servicio público en beneficio de la colectividad y confianza de los ciudadanos en sus instituciones.
-Comité de Ética del IMCINE-

Cultura IMCINE | **INFORED**
Av. División del Norte 2462, Piso 3,
Col. Portales Sur, Alcaldía Benito Juárez,
C.P. 03300, CDMX
Tel. (55) 5448 5300 ext. 5321
infored.imcine@imcine.gob.mx
Instituto Mexicano de Cinematografía

2025 Año de La Mujer Indígena

Un archivo adjunto • Analizados por Gmail ⓘ Añadir a Drive

COMITE_DE_ETIC...

COMITÉ DE ÉTICA: ASESORÍA Y ORIENTACIÓN EN TEMAS DE ÉTICA O CONFLICTO DE INTERÉS

Resumir este correo

Infored IMCINE <infored.imcine@imcine.gob.mx>
para INFORED

IMCINE
INFORED
2025 Año de La Mujer Indígena

Ciudad de México a 29 de octubre del 2025

ESTIMADAS COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS:

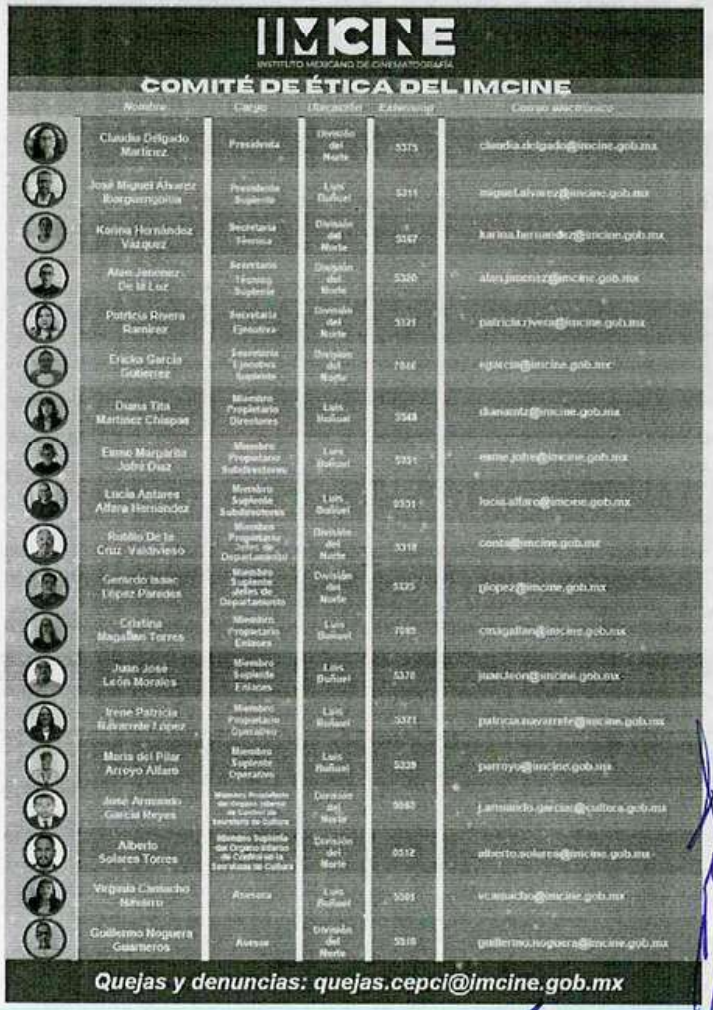
El Comité de Ética informa

Este organismo no solo se ocupa de dar seguimiento a quejas y denuncias, sino que también se encuentra a su disposición para brindarles asesoría y orientación en situaciones que puedan generar incertidumbre en temas de ética o conflicto de interés. En caso de encontrarse en un dilema ético o situaciones que pudieran presentar conflicto de interés, los invitamos a acercarse al Comité de Ética por medio del correo electrónico quejas.cepci@imcine.gob.mx.

Nuestro compromiso es el entorno laboral íntegro y transparente, esenciales para el crecimiento y bienestar de todas y todos.

EL COMITÉ DE ÉTICA ESTÁ POR Y PARA TI

ANEXO 8. DIFUSIÓN DEL DIRECTORIO DE CE, ACCIÓN DE REEMPLAZO.



IMCINE
INSTITUTO MEXICANO DE CINEMATOGRAFÍA

COMITÉ DE ÉTICA DEL IMCINE

Nombre	Cargo	Ubicación	Extensión	Correo electrónico
Claudia Delgado Martínez	Presidenta	División del Norte	5375	claudia.delgado@imcine.gob.mx
José Miguel Alvarez Bourguergolia	Presidente Suplente	Luis Buñuel	5311	miguel.alvarez@imcine.gob.mx
Karina Hernández Vázquez	Secretaria Técnica	División del Norte	5367	karina.hernandez@imcine.gob.mx
Alan Jiménez De la Luz	Secretario Técnico Suplente	División del Norte	5320	alan.jimenez@imcine.gob.mx
Patricia Rivera Ramírez	Secretaria Ejecutiva	División del Norte	5321	patricia.rivera@imcine.gob.mx
Ericka García Gutiérrez	Secretaria Ejecutiva Suplente	División del Norte	7666	egarcia@imcine.gob.mx
Diana Tita Martínez Chispas	Miembro Propietario Directores	Luis Buñuel	5548	dianatita@imcine.gob.mx
Esme Margarita Johe Díaz	Miembro Propietario Subdirectores	Luis Buñuel	5551	esme.johe@imcine.gob.mx
Lucía Antares Alfaro Hernández	Miembro Suplente Subdirectores	Luis Buñuel	5551	lucia.alfaro@imcine.gob.mx
Rubén De la Cruz Valdivieso	Miembro Propietario Jefes de Departamento	División del Norte	5318	conta@imcine.gob.mx
Gerardo Isaac López Paredes	Miembro Suplente Jefes de Departamento	División del Norte	5325	glopez@imcine.gob.mx
Cristina Magallanes Torres	Miembro Propietario Enlaces	Luis Buñuel	7585	cmagallanes@imcine.gob.mx
Juan José León Morales	Miembro Suplente Enlaces	Luis Buñuel	5378	juanJeon@imcine.gob.mx
Irene Patricia Navarrete López	Miembro Propietario Operativo	Luis Buñuel	5371	patricia.navarrete@imcine.gob.mx
María del Pilar Arroyo Alfaro	Miembro Suplente Operativo	Luis Buñuel	5328	parroyo@imcine.gob.mx
José Armando García Reyes	Miembro Propietario del Órgano Interno de Control de la Secretaría de Cultura	División del Norte	5363	j.armando.garcia@cultura.gob.mx
Alberto Solares Torres	Miembro Suplente del Órgano Interno de Control de la Secretaría de Cultura	División del Norte	5312	alberto.solares@imcine.gob.mx
Virginia Camacho Moreno	Asesora	Luis Buñuel	5301	v.camacho@imcine.gob.mx
Guillermo Noguera Guarneros	Asesor	División del Norte	5318	guillermo.noguera@imcine.gob.mx

Quejas y denuncias: quejas.cepci@imcine.gob.mx

ANEXO 9. INVITAR A RESPONDER LOS INSTRUMENTOS DISEÑADOS POR LA SABG PARA CONOCER EL CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONALES 2025.

20/10/25, 11:02 Correo de Instituto Mexicano de Cinematografía - COMITE DE ETICA: ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

IMCINE

Infored IMCINE <infored.imcine@imcine.gob.mx>

COMITE DE ETICA: ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL
1 mensaje

Infored IMCINE <infored.imcine@imcine.gob.mx> 8 de julio de 2025, 13:32
Para: INFORED <infored@imcine.gob.mx>

IMCINE
INFORED
2025 Año de La Mujer Indígena

Ciudad de México a 08 de julio del 2025

ESTIMADAS COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS:

En IMCINE, tu voz transforma. **La Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO 2025)** está diseñada para conocer tu percepción sobre el ambiente laboral y las condiciones de trabajo, así como para diseñar estrategias de mejora basadas en los indicadores que se detectan con menor índice de puntuación.

Participar es construir una institución más ética, colaborativa y comprometida.

Espérala muy pronto a través de este medio...

¡LA ECCO LA HACEMOS TODAS Y TODOS!

Gobierno de México | Buen Gobierno

ECCO
ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

Un clima laboral inspirador y una cultura de innovación son la base para el éxito y crecimiento organizacional en la Administración Pública Federal.

¡LA ECCO LA HACEMOS TODAS Y TODOS!

ANEXO 9. INVITAR A RESPONDER LOS INSTRUMENTOS DISEÑADOS POR LA SABG PARA CONOCER EL CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONALES 2025.

20/10/25, 11:33 Correo de Instituto Mexicano de Cinematografía - LA ECCO PARA UN AMBIENTE DE TRABAJO POSITIVO ¡PARTICIPA!

IMCINE

Infored IMCINE <infored.imcine@imcine.gob.mx>

LA ECCO PARA UN AMBIENTE DE TRABAJO POSITIVO ¡PARTICIPA!
1 mensaje

Infored IMCINE <infored.imcine@imcine.gob.mx> 2 de octubre de 2025, 9:10
Para: INFORED <infored@imcine.gob.mx>

IMCINE
INFORED
2025 Año de La Mujer Indígena

Ciudad de México a 02 de octubre del 2025

ESTIMADAS COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS:

ECCO: BUENAS PRACTICAS, CONDICIONES OPTIMAS PARA UN AMBIENTE DE TRABAJO POSITIVO

En tus manos está transformar el espacio laboral y adecuar buenas prácticas que generen condiciones óptimas en nuestro entorno.

Un ambiente de trabajo positivo es la clave para desbloquear el potencial de cada individuo.

Participa ingresando en la siguiente liga: https://ecco.rhnet.gob.mx/

¡Tu participación en la ECCO es virtual y totalmente anónima!

LIGA DE ACCESO:https://ecco.rhnet.gob.mx/

Cultura IMCINE | INFORED

2025 Año de La Mujer Indígena

ANEXO 9. RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL 2025 RECIBIDA EL 14 DE ENERO DE 2026.

Buen Gobierno
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

Indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, 2025

Ente público:	Instituto Mexicano de Cinematografía		
Sigla:	IMCINE	Cuestionarios procesados:	99

Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor		*Administración Pública Federal*	*Ramo*	*Ente público*
Principio	Respeto a los Derechos Humanos	8.05	7.47	8.06
	Fracción I	8.17	7.78	8.24
	Fracción II	7.99	7.51	7.92
	Fracción III	8.16	7.65	7.82
	Fracción IV	7.95	7.49	8.22
	Fracción V	7.73	7.22	7.66
	Fracción VI	7.17	6.34	6.87
	Legalidad	7.87	7.34	7.94
	Honradez	7.80	7.25	7.80
	Lealtad	7.75	7.18	7.82
	Imparcialidad	7.66	6.91	7.35
	Eficiencia	7.71	7.18	7.90
	Eficacia	8.03	7.62	8.12
	Transparencia	8.15	7.80	8.22
Valor	Respeto	8.12	7.69	8.12
	Liderazgo	7.62	7.07	7.33
	Cooperación	7.86	7.36	7.68
	Entorno Cultural y Ecológico	8.03	7.97	8.34
Promedio de todos los principios y valores.		7.88	7.38	7.86

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta de mi Institución"	8.01	7.80	8.02

Atentamente.

Unidad de Políticas para el Servicio Público

ANEXO 10. EVIDENCIA DE DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA INSTITUCIONAL

COMITÉ DE ÉTICA: "CÓDIGO DE ÉTICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL"

Resumir este correo

Infored IMCINE <infored.imcine@imcine.gob.mx>
para INFORED

IMCINE INFORED

2025 Año de La Mujer Indígena

Ciudad de México a 25 de julio del 2025

ESTIMADAS COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS:

El "Código de Ética de la Administración Pública Federal" es una herramienta fundamental que busca establecer un marco normativo claro para los servidores públicos en México. Su implementación se encuentra alineada con el compromiso del Gobierno de combatir la corrupción y promover una gestión pública transparente y responsable.

Este instrumento establece los principios, valores, compromisos, disposiciones y reglas de integridad que deben guiar la conducta de quienes forman parte del sector público.

Les exhortamos a dar lectura y resguardar el "Código de Ética de la Administración Pública Federal" adjunto, con el propósito de que sea conocido y aplicado.

¡ JUNTAS Y JUNTOS POR UN SERVICIO PÚBLICO ÍNTEGRO !

Cultura IMCINE

2025 Año de La Mujer Indígena

INFORED

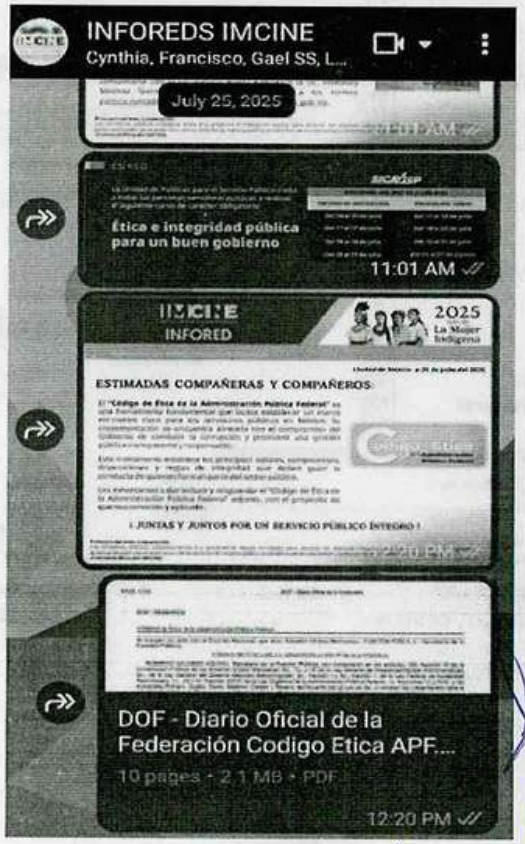
Av. División del Norte 2462, Piso 3,
Col. Portales Sur, Alcaldía Benito Juárez,
C.P. 03300, CDMX.
Tel: (55) 5448 5300 ext. 5321

Infored.imcine@imcine.gob.mx

Instituto Mexicano de Cinematografía

Un archivo adjunto • Analizados por Gmail Añadir a Drive

DOF - Diario Oficí...



ANEXO 11. EVIDENCIA DE CURSOS TOMADOS POR MIEMBROS DEL CE EN MATERIA DE ÉTICA PÚBLICA Y PREVENSIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES.

Gobierno de México | Buen Gobierno

LA SECRETARÍA ANTICORRUPCIÓN Y BUEN GOBIERNO POR MEDIO DEL SISTEMA DE CAPACITACIÓN VIRTUAL PARA LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

VIRGINIA CAMACHO NAVARRO

Por haber concluido el curso

Mejora del clima organizacional en la Administración Pública Federal

Gobierno de México | Buen Gobierno

LA SECRETARÍA ANTICORRUPCIÓN Y BUEN GOBIERNO POR MEDIO DEL SISTEMA DE CAPACITACIÓN VIRTUAL PARA LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

PATRI

Diversida los puel

Gobierno de México | Buen Gobierno

LA SECRETARÍA ANTICORRUPCIÓN Y BUEN GOBIERNO POR MEDIO DEL SISTEMA DE CAPACITACIÓN VIRTUAL PARA LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

RUTILIO DE LA CRUZ VALDIVIESO

Por haber concluido el curso

Gobierno de México | Mujeres

LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES
otorga la presente

CONSTANCIA

ALBERTO SOLARES TORRES

por realizar el curso en línea

Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF

con una duración de 30 horas
finalizado el día:
28 de mayo de 2025
con la siguiente Calificación: 96,36

M. Citlalli Hernández Mora
Secretaria
Secretaría de las Mujeres

Gobierno de México | Buen Gobierno

LA SECRETARÍA ANTICORRUPCIÓN Y BUEN GOBIERNO POR MEDIO DEL SISTEMA DE CAPACITACIÓN VIRTUAL PARA LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

ANA LILIA MONROY CAMACHO

Por haber concluido el curso

Ética e integridad pública para un buen gobierno

Con duración de 08 horas

Calificación: 90.00

SICAVISP

Ciudad de México, a 14 de octubre de 2025

2025 Año de La Mujer Indígena

CONSTANCIA
de participación

DFSC

este documento hace constar que:

Claudia Delgado Martínez

Acreditó el **"Seminario Avanzado en Derecho Laboral Burocrático"** Coordinado por el **Mtro. Luis Manuel Díaz Mirón** y el **Dr. Gonzalo Uribarri Carpintero** Con duración total de 46 horas y llevado a cabo del 30 de junio al 18 de septiembre de 2025.

Ciudad de México, septiembre 2025.

Areni Jay Dall González Mosqueda
DIRECTORA GENERAL

Instituto Capacitador Defensa y Formación en Sinergia

ANEXO 11. EVIDENCIA DE CURSOS TOMADOS POR PERSONAL DEL IMCINE EN MATERIA DE ÉTICA PÚBLICA Y PREVENSIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

Educación | prende.mx

Otorgan la presente

CONSTANCIA

a

ADAN FUENTES AVILES

por haber concluido satisfactoriamente el curso masivo abierto en línea

Desigualdad

Impartido por El Colegio de México, a través de la plataforma Cursos @prende.mx.

Del 02 de julio al 20 de diciembre de 2025.
Duración: 55 horas.

2025 Año de La Mujer Indígena

EL COLEGIO DE MÉXICO

TRABAJO

LA DIRECCIÓN GENERAL DE CONCERTACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

ERIKA VERENICE RUIZ BRAVO

QUIEN APROBÓ EL CURSO EN LÍNEA

Comunicación Efectiva en el Trabajo

CUYA DURACIÓN FUE DE 10 HORAS DE CAPACITACIÓN Y EN EL QUE OBTUVO UNA CALIFICACIÓN DE 8.00 / 10

Buen Gobierno | Educación | prende.mx | UnADM

Otorgan la presente

CONSTANCIA

a

ISMAEL ESPÍNDOLA AVENDAÑO

por haber concluido satisfactoriamente el curso masivo abierto en línea

Comunicación asertiva en el ámbito del servicio público

Impartido por la Universidad Abierta y a Distancia de México en colaboración con la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno, a través de la plataforma MéxicoX.
Del 14 de marzo al 11 de abril de 2025.

Calificación: 10/10

Duración: 30 horas.

2025 Año de La Mujer Indígena

Gobierno de México | Buen Gobierno

LA SECRETARÍA ANTICORRUPCIÓN Y BUEN GOBIERNO POR MEDIO DEL SISTEMA DE CAPACITACIÓN VIRTUAL PARA LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS

OTORGA EL PRESENTE

RECONOCIMIENTO

A

ANGELICA MONTOYA JUAREZ

Por haber concluido el curso

Lenguaje ciudadano

Con duración de 20 horas

Calificación: 73

SICAVISP

Ciudad de México, a 25 de abril de 2025

2025 Año de La Mujer Indígena

Educación | prende.mx | méxicoX

Otorgan la presente

CONSTANCIA

a

SANDRA MARTÍNEZ CONTRERAS

por haber concluido satisfactoriamente el curso masivo abierto en línea

Prevención de delitos electorales y responsabilidades administrativas

Impartido por FISEL, a través de la plataforma MéxicoX
Del 14 de abril al 04 de mayo de 2025.

Duración: 10 horas

TRABAJO | CENTRO FEDERAL DE CONCILIACIÓN Y REGISTRO LABORAL | PROCADIST

BID | CIDE

La Secretaría del Trabajo y Previsión Social, el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, el Banco Interamericano de Desarrollo y el Centro de Investigación y Docencia Económicas otorgan la presente

CONSTANCIA

A

MARIA LUISA LOAIZA MOLINA

Por haber completado el curso virtual

Competencias de Liderazgo y Trabajo en equipo para la Alta Dirección Pública

En el marco del

Programa de Capacitación para la Profesionalización de la Reforma Laboral

Duración: 36 horas Calificación: 8.40

ANEXO 11. BUENAS PRÁCTICAS QUE LOS COMITÉS DE ÉTICA LLEVARON A CABO PARA FOMENTAR LA INTEGRIDAD, AL INTERIOR DE LOS ENTES PÚBLICOS.

Infored IMCINE <infored.imcine@imcine.gob.mx>
para INFORED

IMCINE
INFORED
2025 Año de La Mujer Indígena
Dirección de Administración y Finanzas

Ciudad de México a 24 de julio del 2025

ESTIMADAS COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS:

La Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno extiende una cordial invitación a todo el personal a participar en el curso titulado **"Violencia política contra las mujeres en razón de género"**, el cuál, se encuentra disponible en la plataforma SICAVISP.

Esta capacitación tiene como propósito fundamental fortalecer el conocimiento y la conciencia institucional en torno a este grave fenómeno que afecta a las mujeres en el ámbito político.

Violencia política contra las mujeres en razón de género.

El curso ofrecerá herramientas prácticas y teóricas que permitirán a los participantes prevenir, identificar y responder adecuadamente a situaciones de violencia política que puedan perjudicar a las mujeres en el ejercicio de sus derechos.

¡Todas y todos por un IMCINE libre de violencia!

Principio del mes: Cooperación:
Los servidores públicos colaboran entre sí y propician el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos comunes previstos en los planes y programas gubernamentales, generando así su plena vocación de servicio público en beneficio de la colectividad y confianza de los ciudadanos en sus instituciones.
-Comité de Ética del IMCINE-

Nombre del curso	Inicio (o días de inscripción)	Fin	Inicio de curso	Fin	Duration
Violencia política contra las mujeres en razón de género.	24 de julio de 2025	31 de julio de 2025	01 de agosto de 2025	28 de agosto de 2025	20 horas

Infored IMCINE <infored.imcine@imcine.gob.mx>
para INFORED

IMCINE
INFORED
2025 Año de La Mujer Indígena
Dirección de Administración y Finanzas

Ciudad de México a 02 de diciembre del 2025

ESTIMADAS COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS:

El Comité de Ética informa

Este organismo no solo se ocupa de dar seguimiento a quejas y denuncias, sino que también se encuentra a su disposición para brindarles asesoría y orientación en situaciones que puedan generar incertidumbre en temas de ética o conflicto de interés. En caso de encontrarse en un dilema ético o situaciones que pudieran presentar conflicto de interés, los invitamos a acercarse al Comité de Ética por medio del correo electrónico quejas.cepci@imcine.gob.mx.

Nuestro compromiso es el entorno laboral íntegro y transparente, esenciales para el crecimiento y bienestar de todas y todos.

EL COMITÉ DE ÉTICA ESTÁ POR Y PARA TI

Principio del mes: Igualdad y no discriminación
Todos los servidores públicos deben prescindir sus servicios sin distinción, exclusión, restricción, o preferencia basada en el origen étnico o nacional, el color de piel, la cultura, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas o cualquier otra índole.
Comité de Ética del IMCINE

ANEXO 11. BUENAS PRÁCTICAS QUE LOS COMITÉS DE ÉTICA LLEVARON A CABO PARA FOMENTAR LA INTEGRIDAD, AL INTERIOR DE LOS ENTES PÚBLICOS.

Infored IMCINE <infored.imcine@imcine.gob.mx>
para INFORED

IMCINE
INFORED
Dirección de Administración y Finanzas

2025 Año de La Mujer Indígena

Ciudad de México a 10 de diciembre del 2025

ESTIMADAS COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS:

Nos es grato comunicarles que el 18 de noviembre de 2025 se ha publicado en el Diario Oficial de la Federación el **"Código de Ética e Integridad para un Buen Gobierno en la Administración Pública Federal"**.

Comité de Ética

Este documento tiene por objeto guiar la conducta de los servidores públicos, combatir la corrupción, fomentar la confianza ciudadana y asegurar un servicio público íntegro, imparcial y centrado en el bienestar social, estableciendo principios como legalidad, honradez e integridad, y promoviendo valores como el respeto a los derechos humanos, la igualdad de género y la prevención de hostigamiento y discriminación.

Les exhortamos a descargarlo, resguardarlo y adaptarlo como parte de sus actividades diarias. Link:
https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5773147&fecha=18/11/2025#gsc.tab=0

Ética en acción.
¡Conoce tu Código y construye un servicio público íntegro!

Principio del mes: Imparcialidad
Las servidoras y los servidores públicos deben escuchar constantemente, responder sabiamente, ponderar prudentemente y decidir imparcialmente, promoviendo siempre los valores y principios del Código de Ética. **-Comité de Ética del IMCINE-**

https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5773147&fecha=18/11/2025#gsc.tab=0

Infored IMCINE <infored.imcine@imcine.gob.mx>
para INFORED

IMCINE
INFORED
Dirección de Administración y Finanzas

2025 Año de La Mujer Indígena

Ciudad de México a 08 de diciembre del 2025

ESTIMADAS COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS:

Con el propósito de reforzar e implementar medidas que contribuyan a garantizar los derechos humanos y el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, enviamos adjunto el documento actualizado del **"Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual en el Instituto Mexicano de Cinematografía"**. Este documento establece disposiciones para la prevención, orientación, acompañamiento, sanción y registro de quejas y/o denuncias relacionadas con este tema.

Los objetivos principales de este Protocolo son:

- Cero Tolerancia al hostigamiento y acoso sexual en el Instituto Mexicano de Cinematografía.
- Rechazo absoluto a conductas que afecten la dignidad y seguridad de las personas.
- Identificación y prohibición de comportamientos inapropiados, como contacto físico no deseado, insinuaciones y coerción.
- Responsabilidad del Comité de Ética para atender denuncias sin represalias.
- Capacitación y campañas permanentes para prevenir estas conductas y fomentar la integridad en el servicio público.

Principio del mes: IMPARCIALIDAD
Las servidoras y los servidores públicos deben escuchar constantemente, responder sabiamente, ponderar prudentemente y decidir imparcialmente, promoviendo siempre los valores y principios del Código de Ética.
-Comité de Ética del IMCINE-

Cultura | IMCINE

2025 Año de La Mujer Indígena

INFORED
Av. División del Norte 2462, Piso 3,
Col. Portales Sur, Alcaldía Benito Juárez,
C.P. 03300, CDMX.
Tel: (55) 5448 5300 ext. 5321

infored.imcine@imcine.gob.mx

Instituto Mexicano de Cinematografía

HOJA DE FIRMAS APROBACIÓN DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025
CUARTA SESIÓN ORDINARIA: 11 DE DICIEMBRE DE 2025.

Nombre	Cargo en el IMCINE	Cargo en el Comité de Ética	Firma
Claudia Delgado Martínez	Directora de Administración y Finanzas	Presidenta	
Alan Jiménez de la Luz	Subdirector de Programación Presupuesto y Contabilidad	Secretario Técnico Suplente	
Patricia Rivera Ramírez	Jefa de Departamento de Desarrollo de Recursos Humanos	Secretaria Ejecutiva	
Diana Tita Martínez Chiapas	Directora de Apoyo a la Producción Cinematográfica	Miembro Propietario Directores	
Lucía Antares Alfaro Hernández	Subdirectora de Vinculación Regional	Miembro Suplente Subdirectores	

Nombre	Cargo en el IMCINE	Cargo en el Comité de Ética	Firma
Rutilio de la Cruz Valdivieso	Jefe de Departamento de Contabilidad	Miembro Propietario Jefes de Departamento	
Gerardo Isaac López Paredes	Jefe De Departamento De Evaluación Y Gestión	Miembro Suplente Jefes de Departamento	
Cristina Magallán Torres	Coordinadora de Proyectos Cinematográficos	Miembro Propietario Enlaces	
Irene Patricia Navarrete López	Analista de Servicios de Apoyo a la Cinematografía	Miembro Propietario de Operativos	
Alberto Solares Torres	Jefe de la Oficina de Representación en el Instituto Mexicano de Cinematografía	Miembro Suplente del Órgano Interno de Control en la Secretaría de Cultura	
Virginia Camacho Navarro	Directora Jurídica	Asesora Jurídica	
Guillermo Noguera Guarneros	Subdirector de Recursos Humanos	Asesor	